

# ÅRSRAPPORT 2020



Tandlægeforeningen  
Amaliegade 17  
1256 København K

Tlf. 70 25 77 11

[info@tandlaegeforeningen.dk](mailto:info@tandlaegeforeningen.dk)  
[www.tandlaegeforeningen.dk](http://www.tandlaegeforeningen.dk)

Fotos: Jeppe Carlsen m.fl.  
Design: Synergi Reklamebureau Webbureau

## INDHOLDSFORTEGNELSE

4	VELKOMMEN TIL TANDLÆGEFORENINGENS ÅRSRAPPORT
6	ÅRETS BEGIVENHEDER I TANDLÆGEFORENINGEN
10	ÅRETS BEGIVENHEDER – OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER
12	ÅRETS BEGIVENHEDER – PRIVATANSATTE TANDLÆGER
14	ÅRETS BEGIVENHEDER – KLINIKEJERE
16	NØGLETAL 2020
24	MEDLEMSSERVICE – DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT
30	REGNSKAB 2020
48	BUDGET 2021 – 2022

# VELKOMMEN TIL TANDLÆGEFORENINGENS ÅRSRAPPORT

I årsrapporten kan du læse om de vigtigste begivenheder og resultater i Tandlægeforeningen i 2020.

2020 blev et særligt år i Tandlægeforeningen. COVID-19-pandemien har været den største sundhedskrise i mange år. Den har ramt tandlægeområdet hårdt, og alle dele af tandlægebranchen er berørt af den.

Men 2020 blev også året, hvor tandlægerne fik en officiel anerkendelse som en del af det kritiske sundhedsberedskab i Danmark. Det er en anerkendelse, som vi har ventet længe på. Sundhed i munden hænger sammen med sundhed i kroppen. Derfor er det godt nyt, at vi nu bliver betragtet som en vigtig del af sundhedsberedskabet, som skal fungere både i dagligdagen og i krisetider.

Vi tager vores sundhedsfaglige ansvar som tandlæger meget alvorligt. Det er vores fokus på tandsundheden og på patienternes sundhed i det hele taget, som er kernen i vores virke. Derfor er det meget positivt og en stor sejr, at vi nu har fået den officielle anerkendelse som en vigtig del af sundhedsvæsenet.

I 2020 havde Tandlægeforeningen i allerhøjeste grad fokus på håndtering af coronasituationen og på at holde klinikkerne åbne, så patienterne kunne få den nødvendige tandpleje. Desværre blev klinikkerne lukket under den første nedlukning i marts. Men gennem et massivt pres på Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen opnåede vi at

komme med i første bølge af genåbningen lige efter påske. Selvom den første tid var præget af besværlige restriktioner, klarede vi den uden yderligere begrænsninger, og fra juli var vi tilbage i næsten normalt spor igen inden for NIR's rammer.

I løbet af 2020 har Tandlægeforeningen gentagne gange forsøgt at råbe politikerne op for at få sat gang i forhandlingerne om en ny model for voksentandplejen. Men vi er blevet afvist af sundhedsministeren med henvisning til coronakrisen, så kampen for en ny model for voksentandplejen fortsætter i 2021.

Den nye socialtandpleje blev indført i juli 2020. Det er et skridt i den rigtige retning mod mere social lighed i tandplejen, og samtidig er det en sejr med nye penge til tandpleje for første gang i flere år.

Tandlægeforeningen førte i efteråret en kampagne i pressen og på de sociale medier for at få sænket den alt for høje brugerbetaling. Den skabte opmærksomhed i medierne og blev vist knap 800.000 gange på de sociale medier.

Overenskomstkonflikten med HK i foråret medførte en række udfald i pressen fra HK's side mod tandlægerne. Tandlægeforeningen svarede igen, og konflikten førte til gensidige sagsanlæg ved Arbejdsretten for organisationsfjendtlig adfærd. Disse sager afgøres først i 2021.

Tandlægeforeningens regnskab for 2020 viser et negativt resultat på -1,0 mio.kr. og et underskud på driften på -2,2 mio.kr. Årets resultat er i lyset af COVID-19-pandemiens begrænsninger relativt positivt og viser rettidig omhu i en krisesituation.

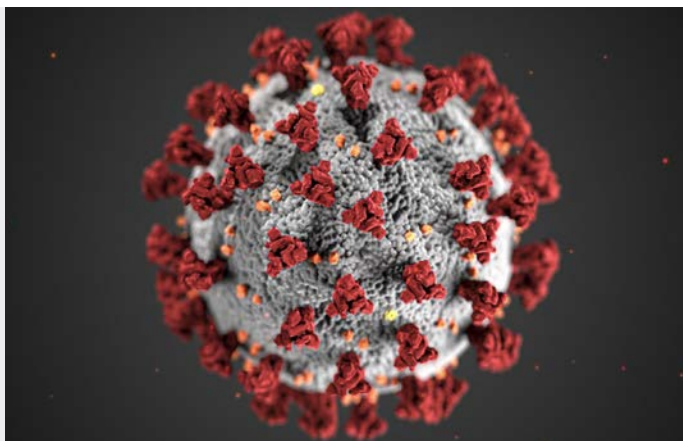
Tandlægeforeningens efteruddannelsesaktiviteter har været særlig hårdt ramt af coronakrisen, hvor Tandfaglige Dage blev aflyst og Symposium afholdt som webinar. De forhold afspejler sig i bidraget fra Efteruddannelsen, som er negativt med -1,9 mio. kr. mod et budgetteret positivt bidrag på +2,0 mio.kr. Omvendt har der som følge af coronakrisen ikke været den samme møde- og rejseaktivitet i årets løb, og det har sammen med tilpasninger af dele af organisationen genereret besparelser, der har medvirket til at begrænse underskuddet.

I forhold til driftsresultatet for 2019-resultatet på -2,8 mio.kr. er 2020-resultatet tilfredsstillende, når man tager højde for coronakrisen. Forhåbentlig vil vi i løbet af 2021 se en normalisering af sundhedssituationen i Danmark. Coronakrisen er ikke slut endnu, men vi forventer, at navnlig efteruddannelsesaktiviteterne vil stige, efter tandlægerne er blevet vaccinerede i foråret 2021.



*Susanne Kleist, tandlæge mTF  
Formand*

# ÅRETS BEGIVENHEDER I TANDLÆGEFORENINGEN



## COVID-19-PANDEMIEN

COVID-19 medførte, at alle klinikker den 17. marts 2020 lukkede ned, bortset fra akutte og kritiske behandlinger. De offentlige klinikker holdt nødåbent, og hospitalstandlægerne oprettede coronaskadestuer. De private klinikker blev økonomisk ramt. TF's tal viser, at klinikkerne efter nedlukningen manglede ca. 20 procent af omsætningen. Mange privatansatte blev sendt hjem, og mange gik meget ned i løn. Tandklinikkerne kom heldigvis med i første bølge af åbningen efter hårdt pres fra Tandlægeforeningen. Så efter fem uger blev der langsomt og gradvist åbnet op i tandplejen, men under særlige hygiejniske retningslinjer. Størst udfordring gav restriktionerne på ultralyd. Resten af 2020 holdt klinikkerne åbent med let skærpede retningslinjer. Forholdene blev mere normale, og patienterne kom igen. En del af de private klinikker kunne opretholde en normal omsætning, mens andre var hårdere ramt. På de offentlige klinikker betød nedlukningen, at ventelisterne voksede markant.



## UDFORDRINGER I SAMARBEJDET MED SUNDHEDSMYNDIGHEDERNE

TF's samarbejde med sundhedsmyndighederne har været udfordret af COVID-19. Under den første nedlukning blev tandlæger slået i hartkorn med andre liberale erhverv som fx frisører og tatovører. Men senere i krisen er tandlægerne blevet anerkendt som en del af det kritiske sundhedsberedskab. TF er meget tilfreds med, at tandlæger nu bliver betragtet som en vigtig del af sundhedssektoren. Men coronakrisen har også gjort det klart, at sundhedsmyndighederne ikke har tilstrækkelig forståelse for eller viden om tandlægeområdet. De mange vejledninger og instrukser, der blev udsendt i sidste øjeblik, skabte usikkerhed om de faglige begrundelser for reglerne, og hvordan de skulle fortolkes på tandlægeområdet. TF var under hele forløbet massivt opsøgende overfor sundhedsministeren og sundhedsmyndighederne. Denne indsats vil fortsætte i 2021.



## KONFLIKTEN MED HK

Midt under coronakrisen blev TF ramt af en overenskomst-konflikt med HK Privat. Klinikejerne stemte nej til overenskomstforslaget i marts 2020 pga. de økonomiske udfordringer på klinikkerne. HK varslede konflikt og startede en pressekampagne, hvor de anklagede klinikkerne for at være "coronareder" og "coronabomber". HK indklagede desuden 10 tandlæger og TF for Arbejdsretten for fjendtlige udtalelser på Facebook om overenskomsten. TF gik til modangreb - både i pressen og i retten. TF førte sagen for de anklagede tandlæger i Arbejdsretten, og TF klagede over, at HK havde ført en organisationsfjendtlig kampagne overfor tandlægerne.

Sagerne ved Arbejdsretten afgøres i 2021. I efteråret 2020 opfordrede HK til en nedlukning af tandlægeklinikkerne pga. risiko for smitte med COVID-19. Det afviste sundhedsmyndighederne heldigvis.

## NY SOCIALTANDPLEJE

Et stort flertal i Folketinget vedtog, at de mest socialt udsatte borgere fra den 1. juli 2020 og til og med 2023 skal tilbydes gratis tandpleje i kommunerne. Det skete efter pres fra TF og en række af de organisationer, som vi samarbejder med på det sociale område. Regeringen afsatte 40 millioner kroner i 2020 og 60 millioner kroner årligt i 2021-2023 til at etablere den nye Socialtandpleje.

Bevillingen til Socialtandplejen bestod for første gang i lang tid af nye midler til tandpleje, og den er et vigtigt skridt i retning mod at skabe mere social lighed for patienterne. Socialtandplejen blev organisatorisk placeret i kommunerne, og i anden halvdel af 2020 fik kommunerne travlt med at få Socialtandplejen sat i gang.

# ÅRETS BEGIVENHEDER I TANDLÆGEFORENINGEN



## TANDLÆGEMANGEL OG FORNYELSEN AF UDDANNELSEN

Manglen på tandlæger voksede i 2020, og det samme gælder specialtandlægerne. Navnlig i Region Nordjylland og Region Syddanmark mangler der tandlæger - både på det private område og det offentlige område. I 2020 gennemførte TF en pressekampagne om manglen på tandlæger udenfor de store byer og de lange ventelister på ortodonti. Manglen på tandlæger vil vokse, hvis der ikke gøres noget. Derfor opfordrede TF til uddannelse af flere tandlæger generelt, til uddannelse af flere specialtandlæger, og til en styrkelse af den kliniske og praktiske del af uddannelsen. I foråret nedsatte HB en arbejdsgruppe bestående af tandlægeskolerne, formændene for specialtandlægeselskaberne og forretningsudvalget, som skulle finde en fælles vision for den fremtidige tandlægeuddannelse. TF sendte også et bekymringsbrev til uddannelses- og forskningsministeren, hvor man gjorde opmærksom på bekymringen for både kvantiteten og kvaliteten af tandlægeuddannelsen.



## BÆREDYGTIGHED

Bæredygtighed er et af tidens aktuelle temaer og et centralt element i regeringens politik. Det forventes, at bæredygtighed også bliver et centralt tema i tandplejen i fremtiden. I 2020 deltog TF i et bæredygtighedsprojekt for at opnå mere viden om bæredygtighed på klinikkerne, så man kan udvikle nogle praktiske og brugbare vejledninger til brug i hverdagen.



## DEMOKRATI OG INDDRAGELSE

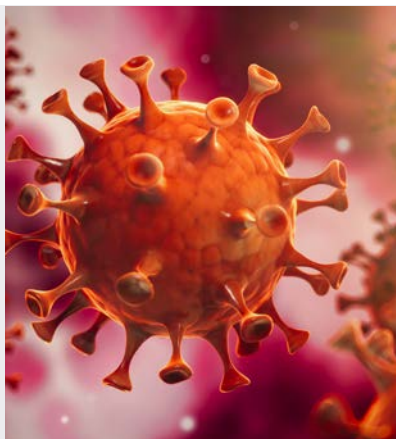
På Hovedgeneralforsamlingen i 2018 nedsatte man en arbejdsgruppe, som skulle arbejde med nye forslag til vedtægter. På baggrund af det arbejde holdt TF en ekstraordinær generalforsamling i juni 2020. På dagsordenen var hovedspørgsmålene: Hvordan skal vi vælge repræsentantskabet? Hvordan skal vi vælge formanden? Resultatet blev, at formanden vælges af repræsentantskabet på HGF, mens medlemmer af repræsentantskabet nu skal vælges regionalt efter antal personlige stemmer – dog sådan, at de tre segmenter klinikejere, privatansatte og offentligt ansatte hver er sikret en repræsentant i regionsbestyrelsen.





# ÅRETS BEGIVENHEDER

## - OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER



**OK  
2020**

**PFA**  
PENSION

### CORONA

Det offentlige område blev stærkt påvirket af coronakrisen. Under første bølge i foråret blev de fleste kommunale tandplejeklinikker lukket ned og var kun åbne for nødbehandlinger. De ansatte blev hjemsendt med løn, men der blev også indgået aftaler mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om, at medarbejdere kunne udlånes til andre områder, herunder plejeopgaver mv. Siden sommer har de kommunale klinikker været åbne som normalt. Men coronakrisen har ført til lange ventelister på bøjletandpleje mange steder.

### OK-FORHANDLINGER I GRØNLAND OG FÆRØERNE

TF forhandlede sammen med bestyrelsen for Tandlægeforeningen, Region Grønland, en ny overenskomst på plads for tandlæger i Grønland. Overenskomsten, som gælder frem til april 2024, indeholder bl.a. generelle lønstigninger, forhøjelse af fastholdelsestillæg, forbedrede lønvilkår under barsel og en forbedring af pensionsvilkår for vikaransatte.

Kommunalt ansatte medlemmer af Færøernes Tandlægeforening har sammen med TF forhandlet ny overenskomst for kommunalt ansatte medlemmer. Det skete med et års forsinkelse, som især var begrundet i COVID-19-situationen. Overenskomsten er treårig og dækker perioden fra 1. oktober 2019 til 30. september 2022. COVID-19-situationen betød, at rammen for forhandling denne gang var meget snæver, og resultatet blev en samlet stigning på 5,86 % i overenskomstperioden. Det svarer til niveauet på det øvrige kommunale arbejdsmarked på Færøerne.

### NYT PENSIONSSKAB FOR ANSATTE TANDLÆGER I STATEN, REGIONERNE OG I GRØNLAND

Pensionsselskabet Velliv opsagde pr 30.06.2020 pensionsaftalen for ansatte tandlæger i stat, regioner og i Grønland. Derfor skiftede pensionsordningen for ansatte i staten, regionerne og Grønland til PFA Pension. Ved aftalen blev det sikret, at de tandlæger, der har en garantirente i Danica Pension, fortsat kan få indbetalt pensionsbidragene til Danica Pension.



### SOCIALTANDPLEJE BLEV EN KOMMUNAL OPGAVE

Regeringen oprettede i 2020 en ny Socialtandpleje målrettet de aller- mest udsatte og hjemløse, som ikke kan benytte sig af den normale tandpleje. Socialtandplejen blev placeret i kommunalt regi. Sundhedsstyrelsen udsendte i september 2020 en opdateret vejledning om den kommunale tandpleje, som skal klæde kommunerne på til at tilbyde Socialtandpleje til socialt udsatte borgere, herunder gadehjemløse og borgere, der benytter tilbud som herberger, varme- steder og væresteder. Kommunerne arbejdede i 2020 på at implementere den nye socialtandplejeordning.



### STYRKET ORGANISATORISK INDSATS

TF har i alt 41 tillidsrepræsentanter og 17 suppleanter, hvilket svarer til tallene for et år siden. I 2020 havde TF et øget fokus på at afholde kurser for tillidsrepræsentanter og TR- suppleanter i kommuner, regioner og staten. I 2021 vil TF sætte fokus på arbejdsmiljørepræsentantens rolle på arbejdspladsen i håb om, at flere tandlæger vil påtage sig denne rolle.

Overtandlægenetværket har fortsat tilgang af nye medlemmer og består nu af 17 overtandlæger. Overtandlægenetværket afholdt tre møder i 2020 og drøftede bl.a. Socialtandpleje, udfordringerne med COVID-19 og andre emner af ledelsesmæssig og faglig karakter.

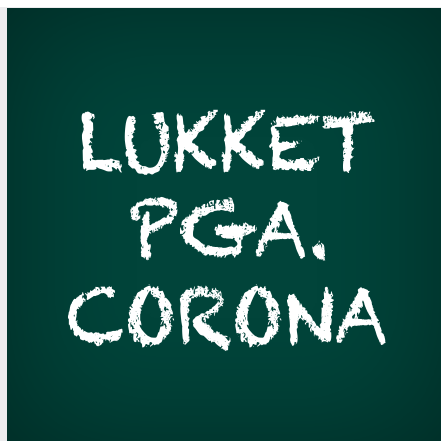
	2020	2019
<b>Lønsager</b>	<b>357</b>	<b>477</b>
<b>Personsager</b>	<b>60</b>	<b>62</b>

### HENVENDELSER TIL AFDELINGEN FOR RÅDGIVNING AF OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER

Antallet af henvendelser i 2020 steg markant pga. COVID-19-krisen. Antallet af henvendelser i 2020 pr. telefon og mail var 18.254 i alt. Heraf var 5.691 henvendelser fra offentligt ansatte tandlæger (ansat i stat, region og kommune), og TF førte 417 sager for de offentligt ansatte tandlæger (heraf 357 forhandlinger i lønsager). I 2019 var der til sammenligning i alt 14.119 henvendelser og 539 sager.

# ÅRETS BEGIVENHEDER

## - PRIVATANSATTE TANDLÆGER



### PRIVATANSATTE TANDLÆGER HÅRDT RAMT AF CORONA- NEDLUKNING

De privatansatte tandlæger blev også ramt af coronanedlukningen. Under coronakrisens første bølge blev mange privatansatte tandlæger sendt hjem, og mange gik meget ned i løn. Privatansatte Tandlægers Udvalg, PATU, arbejdede for, at de hjemsendte provisionslønnede tandlæger havde krav på løn i hjemsendelsesperioden – også når man er provisionslønnat. Størstedelen af de privatansatte tandlæger indgik frivillige aftaler om lønniveau og andre forhold med deres arbejdsgiver. Men i nogle tilfælde kunne der ikke opnås en aftale, fx om beregning af løn under sygdom, hvis man var sygemeldt inden nedlukningen. Disse sager er efterfølgende blevet videreført ved domstolene, da det ikke har været muligt at finde en løsning ved forhandling, og de juridiske spørgsmål ikke er blevet prøvet ved en domstol tidligere. PATU er indtrådt som mandatar.



### OVERVEJELSER OM NYE AFTALEFORMER FOR PRIVATANSATTE TANDLÆGER

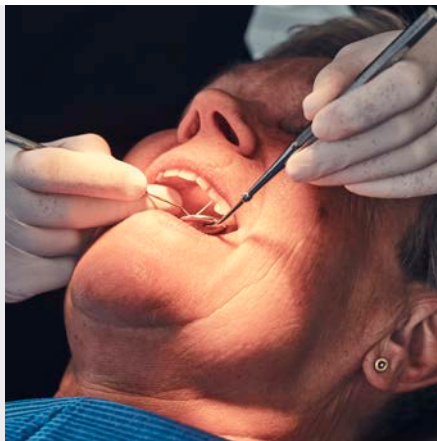
Nedlukningen af klinikkerne skabte i flere tilfælde interessekonflikter mellem de økonomisk hårdt presede klinikejere og de privatansatte tandlæger. PATU er indstillet på at finde fælles løsninger sammen med klinikejerne til gavn for begge parter. Man overvejer spørgsmålet om en mulig overenskomst eller andre former for aftaler. Men det er endnu uafklaret, og der vil blive nedsat en arbejdsgruppe med medlemmer fra PATU og KEU til at drøfte dette i løbet af 2021.



### NY BARSELSORDNING FOR PRIVATANSATTE TANDLÆGER

PATU har igennem flere år arbejdet for at forbedre de privatansatte tandlægers vilkår i forbindelse med barsel. I 2020 lykkedes det at få vedtaget en frivillig barselsordning. Aftalen går ud på, at man i forbindelse med forhandling af ansættelseskontrakten kan aftale forbedrede lønvilkår under barsel for privatansatte tandlæger. Muligheden for at aftale bedre vilkår under barsel kan gælde for både fædre og mødre.

	2020	2019
<b>Ansættelsesretslige sager</b>	<b>71</b>	<b>44</b>
<b>Partskommenterede ansættelseskontrakter</b>	<b>243</b>	<b>252</b>



## HENVENDELSER TIL AFDELINGEN FOR RÅDGIVNING AF PRIVATANSATTE TANDLÆGER

Antallet af henvendelser i 2020 steg markant pga. COVID-19-krisen. Antallet af henvendelser i 2020 pr. telefon og mail var 18.254 i alt. Heraf var 8.311 henvendelser fra privatansatte tandlæger. Dette er tæt på en fordobling siden 2019, hvor antallet af henvendelser fra privatansatte tandlæger var 4.690.

Antallet af individuelle sager i 2020 var 71. Til sammenligning var der i 2019 44 individuelle sager. Stigningen skyldes mange sager om lønberegning under hjemsendelsen pga. COVID-19 i foråret 2020.

I 2020 indtrådte PATU som mandatar i seks sager. I 2019 var dette antal to sager.

Antallet af partskommenteringer på ansættelseskontrakter faldt en smule i 2020. I 2020 blev der partskommenteret på 243 ansættelseskontrakter mod 252 i 2019.

## NYUDDANNEDE ÅRGANG 2020 I JOB

Det var glædeligt, at stort set alle nyuddannede tandlæger fra årgang 2020 kom i arbejde i løbet af efteråret 2020. TF gennemførte i 2020 en målrettet indsats med bl.a. digitale oplæg og nyhedsbreve til de nyuddannede tandlæger i takt med, at de blev færdige på studiet.

# ÅRETS BEGIVENHEDER

## - KLINIKEJERE



### KEU-KONFERENCE 2020

I februar 2020 holdt KEU den 9. Klinikejerkonference på Hotel Nyborg Strand. Omkring 270 klinikejere var samlet under overskriften "Driver du din klinik korrekt, og som du selv ønsker det?". Fokus for dagen var, hvordan man lægger styringen af klinikken i den retning, som klinikejeren har sat som pejlemærke. Herudover var der bl.a. miniseminarer om fravær, og om hvordan man kan mindske sygefraværet på klinikkerne.



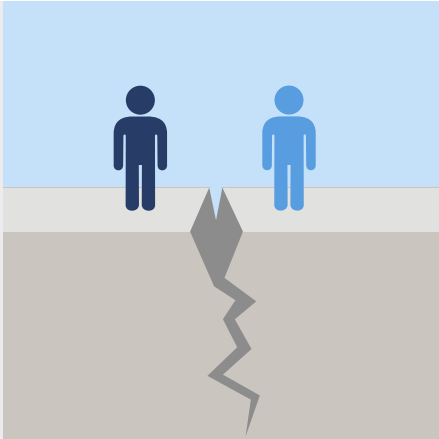
### STOR STIGNING I ANTAL HENVENDELSER PGA. COVID-19

Klinikejerafdelingen oplevede i 2020 en voldsom stigning i henvendelser pga. COVID-19-situationen. Telefonrådgivningen steg med 120 % fra 962 timer i 2019 til 2.114 telefonrådgivningstimer i 2020. Samtidig steg antallet af førte sager med 28 % fra 363 sager i 2019 til 466 sager i 2020.



### NY OVERENSKOMSTAFTALE MED HK OG DANSKE TANDPLEJERE

Forhandlingerne med HK om en ny overenskomst for klinikassistenterne gav store udfordringer i 2020. KEU forhandlede i marts et forslag til en ny overenskomst med HK i forlængelse af resultatet på det øvrige arbejdsmarked. Men da forslaget kom til afstemning i TF få uger efter udbruddet af COVID-19, forkastede et stort flertal af klinikejerne forslaget af økonomiske grunde. Som reaktion herpå varslede HK overenskomstmæssig konflikt på klinikkerne. Men KEU genoptog forhandlingerne og opnåede en række mindre forbedringer i overenskomstaf-talen. I juni blev den nye overenskomst med HK vedtaget med et stort flertal. I forlængelse heraf forhandlede KEU en aftale med Danske Tandplejere om en ny overenskomst på tandplejerområdet. Aftalen blev indgået i juli 2020.



### ANSTRENGT SAMARBEJDE MED HK

Samarbejdet med HK blev i 2020 stærkt påvirket af problemerne omkring vedtagelsen af overenskomsten. Da klinikerne i første omgang stemte nej til overenskomstforslaget, gik HK i pressen med påstande om, at klinikkerne var de rene "coronareder". Senere anklagede HK en række tandlæger for organisationsfjendtlig adfærd pga. deres udtalelser om overenskomsten på Facebook, og rejste sag ved Arbejdsretten herom. Som reaktion herpå rejste TF sag ved Arbejdsretten med påstand om, at HK's presseudtalelser var organisationsfjendtlige og krænkende. De respektive sager føres stadig ved Arbejdsretten. Konflikten udviklede sig til en længere bølge af gensidig kritik, der kulminerede, da HK i en pressemeddelelse opfordrede til at lukke klinikkerne ned pga. coronarisiko. Det afviste sundhedsmyndighederne.



### FRIVILLIG BARSLSORDNING INDFØRT

På HGF 2020 blev flere års arbejde med en barselsordning afsluttet med vedtagelsen af en frivillig barselsordning. Den indebærer, at klinikejere og privatansatte tandlæger fremover skal have mulighed for at indgå aftale om, at den ansattes barselsvilkår forbedres i forhold til funktionærlovens regler. Retten til forbedrede barselsvilkår aftales ved ansættelsen, og det sker ved afkrydsning af de vilkår i kontrakten, som skal gælde for den fremtidige ansættelse.



### VALG AF NYT KLINIKERUDVALG

Et nyt klinikejerudvalg (KEU) blev valgt på den ordinære generalforsamling i november 2020 efter flere afstemninger. KEU har konstitueret sig med Torben Schønwaldt som formand og David Mørck som næstformand. Den nye formand sagde bl.a., at der venter KEU et stort arbejde med at forbedre vilkårene for klinikerne. Der er desværre ingen tegn på, at politikerne for alvor vil prioritere en ny model for voksentandplejen i den nærmeste fremtid. Derfor ligger KEU's hovedfokus på driftsoptimering af økonomien i privat praksis i 2021.

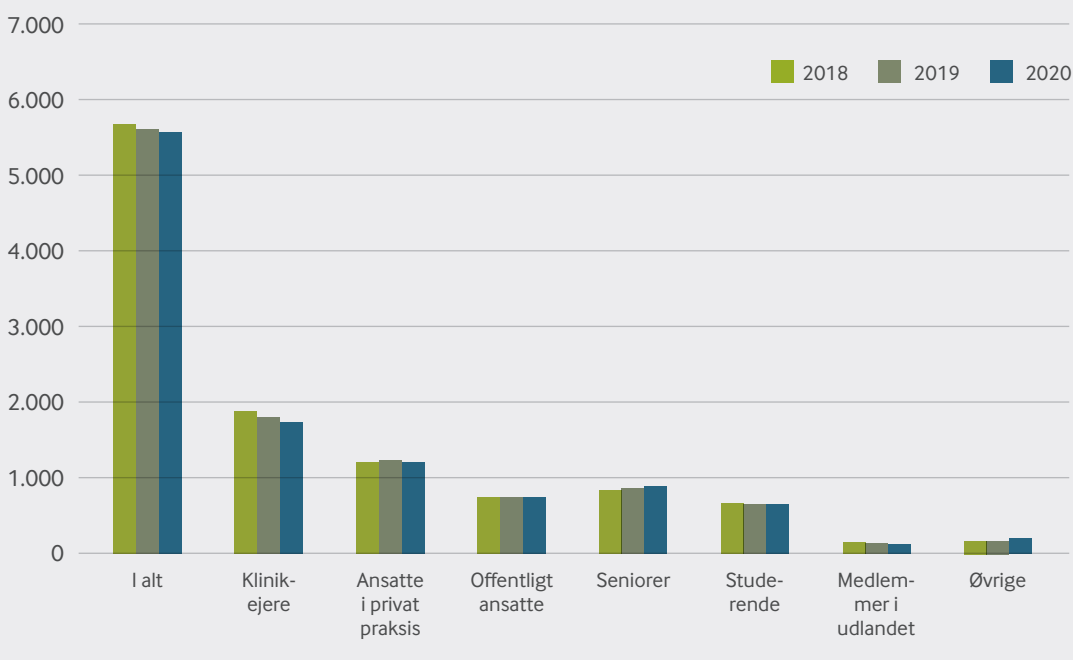
# NØGLETAL 2020

## MEDLEMSUDVIKLINGEN I TAL

Tandlægeforeningen har 5.578 medlemmer pr. 31. december 2020. Historisk ses, at antallet af medlemmer steg gradvist fra 2006 til 2014, men faldt markant i 2015 med 785 medlemmer og med yderligere 293 medlemmer i 2016. Faldet i medlemmer i 2015 og 2016 fordelte sig primært på seniorer og medlemmer i udlandet, der blev ramt af kontingentstigning som følge af et nyt kontingentregulativ pr. 1. januar 2016.

I 2017 vendte den negative udvikling, og antallet af medlemmer steg med 38 medlemmer og yderligere med otte i 2018. Men i 2019 ses et fald på 64 medlemmer, og igen i 2020 et fald på 40 medlemmer. Faldet kan henføres til et fald i antallet af klinikejere på 62 og et fald i ansatte i privat praksis på 26, som delvist modsvares af en tilgang i de øvrige sektorer, primært seniorer og øvrige. Faldet i antallet af klinikejere skyldes primært pensionering eller ændring fra klinikejer til ansat tandlæge. I mange år har TF haft en stigning i antallet af offentlige medlemmer, hvilket ser ud til at fortsætte. I slutningen af 2020 ses det, at et stigende antal yngre, nyuddannede tandlæger vælger at udmelde sig pga økonomi. En årsag til dette kan være, at Ansatte Tandlægers Organisation, ATO, i efteråret 2020 ændrede sin kontingentpolitik og indførte en trappe, hvor nyuddannede medlemmer gradvist betaler mere og mere de første tre år, indtil de når fuldt medlemskontingent. TF kigger på udviklingen og tager i 2021 beslutning om, hvorvidt vi skal ændre vores kontingentstruktur for at være konkurrencedygtige.

FIGUR 1: ANTAL MEDLEMMER AF TANDLÆGEFORENINGEN 2018 – 2020



TF's medlemmer fordelt efter hovedansættelse pr. 31.12.2020



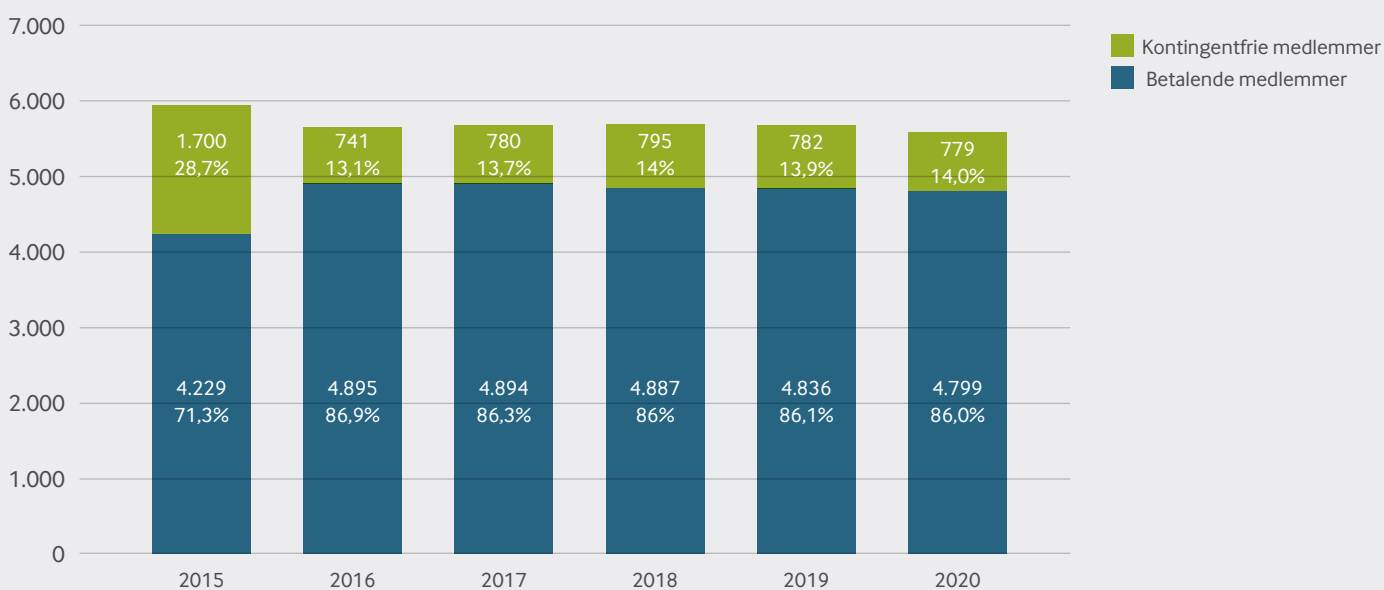
TABEL 1. TANDLÆGEFORENINGENS MEDLEMMER  
FORDELT EFTER KATEGORI

	2018	2019	2020
Klinikejere	1.885	1.805	1.743
Ansatte i privat praksis	1.215	1.238	1.212
Offentligt ansatte	748	742	747
Seniorer	846	866	897
Studerende	670	656	654
Medlemmer i udlandet	146	139	125
Øvrige	172	172	200
<b>I alt</b>	<b>5.682</b>	<b>5.618</b>	<b>5.578</b>

Andelen af kontingentfrie medlemmer var stigende fra 2011 til 2014 (seniorer og studerende), men faldt herefter markant i 2015 og 2016 som følge af indførelse af nyt kontingentregulativ pr. 1. januar 2016. Det er primært seniorer, der har meldt sig ud som følge af indførelse af kontingentbetaling. I 2017 er udviklingen vendt til en stigning på 39 i de kontingentfrie medlemmer.

Gruppen af kontingentfrie medlemmer faldt kraftigt i 2015 og 2016, da seniorer fra 2016 ikke længere er kontingentfrie. I 2015 udgjorde andelen af kontingentfrie medlemmer 28,7 %, mens de i 2016 udgjorde 13,1 %. Andelen steg herefter i 2017 til 13,7 % og yderligere til 14,0 % i 2018. I 2019 og 2020 lå andelen på niveau med 2018 og udgjorde hhv. 13,9 % og 14,0 % af det samlede antal medlemmer på 5.578.

FIGUR 2: MEDLEMMER FORDELT EFTER KATEGORI



Antal medlemmer af TF i perioden 2015 - 2020

## INTERNETSIDER I TAL

Tabellen viser antal gennemsnitlige besøg pr. måned på Tandlægeforeningens hjemmesider. Tal for 2019 år er anført til sammenligning.

I 2020 var der 71.684 besøg pr. måned på Tandlaegeforeningen.dk, 29.545 på Dentaljob.dk, 13.440 på Tandlaegebladet.dk. Antal besøg på Tdlnet.dk steg med 133 % til i alt 36.678 besøg pr. måned i 2020. Dette skyldes, at informationsmængden og behovet for information steg betydeligt under coronakrisen.

### DENTALJOB.DK

I 2020 har der været slået mere end 700 jobs op på Dentaljob.dk (i 2019 var tallet 600). Og mere end 7.000 besøg hver uge. Det gør Tandlægeforeningens jobportal til landets største inden for dentalbranchen.

TABEL 3. BESØG PÅ TF'S HJEMMESIDER (ANTAL BESØG I GNS. PR. MD.)

	2019	2020
Tandlaegeforeningen.dk	54.265	71.684
Tdlnet.dk	15.744	36.678
Dentaljob.dk	28.855	29.548
Tandlaegebladet.dk	9.399	13.440

## TANDLÆGEBLADET I TAL

I 2020 udkom Tandlægebladet 12 gange i bladform. Derudover blev der sendt 24 elektroniske nyhedsbreve ud. Nyhedsbrevene havde en gennemsnitlig åbningsrate på 55 %, hvilket er væsentligt over sammenlignelige branchenyhedsbreve.

I 2020 bar Tandlægebladets indhold præg af COVID-19-pandemien. Bladet satte fx fokus på pandemiens konsekvenser for både den enkelte tandlæge og for branchen. Derudover formidlede Tandlægebladet løbende relevante studier, der gav viden om sammenhængen mellem coronavirus og tandlægers arbejdsfelt, fx aerosoler på tandklinikker samt et studie, der viste, at smitterisikoen blandt tandpersonale er minimal. Tandlægebladet dækkede også emner som mangel på specialtandlæger, bæredygtighed, omsorgstandplejen og tandlægers retssikkerhed.

### VIDENSKAB

Der blev bragt 50 videnskabelige artikler i 2020 med fokus på 20 forskellige odontologiske fagdiscipliner. Året bød på fire videnskabelige temaer: "Associations between oral infections and general health" (årets nordiske fællestema), "Oral rehabilitering – med og uden implantater", "Påvirkning af epigenetiske mekanismer i oral sundhed og sygdom" samt "Sygdomsrisiko og forebyggelse af sygdomme i mundhulen".

I alt 132 forfattere bidrog til de 50 artikler.

## SOCIALE MEDIER I TAL

Tandlægeforeningen er aktiv på de sociale medier Facebook, Instagram og Twitter. Facebooksiden er primært målrettet den brede offentlighed og patienterne. Instagramprofilen er primært målrettet patienter, mens Twitterprofilen primært er målrettet politikere, journalister og interessenter.

I tabellerne nedenfor er tal for 2019 anført til sammenligning.

TABEL 4. TANDLÆGEFORENINGENS FACEBOOKSIDE (ANTAL)

	2019	2020
Likes af siden pr. 31/12	5.958	7.215
Følgere af siden pr. 31/12	6.243	7.591

### BEDSTE RESULTAT PÅ FACEBOOK I 2020

Opslaget ”Egenbetaling hos tandlægen er middelalderligt” fra den 19. februar. Næede personer: 299.978. Interaktion (reaktioner, kommentarer, delinger mm.): 35.072.

### TANDLÆGEFORENINGENS INSTAGRAMPROFIL

TF's Instagramprofil blev oprettet i september 2019. I 2019 blev der lagt 17 opslag på profilen, og i 2020 blev der lagt 39 opslag på. Profilen har 584 følgere pr. 31/12.2020.

### TANDLÆGEFORENINGENS TWITTERPROFIL

TF's Twitterprofil er under opbygning. Antallet af tweets i 2020 ligger lavere end i 2019. Det skyldes primært, at kommunikationsindsatsen i 2020 i høj grad var målrettet oplysning og information om COVID-19 og i mindre grad havde fokus på interessevaretagelse.

TABEL 5. TANDLÆGEFORENINGENS TWITTER-PROFIL (ANTAL)

	2019	2020
Tweets	55	30
Følgere pr. 31/12	425	495

### TANDLÆGEBLADETS FACEBOOKSIDE

Tandlægebladets Facebookside har 3.430 følgere. Det er en stigning på 28 % fra 2019. I 2020 lavede Tandlægebladet 189 opslag.

### BEDSTE OPSLAG I 2020

I 2020 fik følgende opslag mest respons og blev set af ca. 60.000: ”Tandlægeklinikker kan holde åbent”.

## MEDIEDÆKNING I TAL

I 2020 resulterede TF's egne pressemeddelelser og debatindlæg i 307 artikler og indslag. Det svarer til, at 9 % af den samlede medieomtale af tandlægeområdet kan henføres direkte til TF's egne pressemeddelelser og debatindlæg. Herudover blev TF nævnt eller citeret i 812 artikler. Det skete typisk ved, at en journalist kontaktede TF for at få en kommentar eller et synspunkt.

I 2019 resulterede TF's pressemeddelelser og debatindlæg i 312 medieomtaler, hvilket svarer til 12 % af den samlede medieomtale af tandlægeområdet. Derudover blev TF nævnt/citeret i 237 artikler.

TABEL 6. MEST BRAGTE PRESSEMEDDELELSER OG DEBATINDLÆG (ANTAL INDSLAG)

Debatindlæg: Høj brugerbetaling sætter sig i tænderne	46
Pressemeddelelse: Tandlæger vil fremover kun behandle kritiske patienter	36
Læserbrev: Lad tandlægerne teste for corona	30
Pressemeddelelse: Mangel på bøjletandlæger giver lange ventelister	28
Øvrige pressemeddelelser og debatindlæg	167
<b>I alt</b>	<b>307</b>

## MEDIEOMTALE I TAL

Der var en stor stigning i medieomtalen af tandlæger i 2020. Den samlede medieomtale af hele tandlægeområdet i 2020 var 3.344 indslag og artikler. Det er en stigning i forhold til 2019, hvor der var 2.592 indslag og artikler.

Derudover blev tandlæger omtalt i 301 artikler, der omhandler navnestof (jubilæer, fødselsdage, dødsfald mm.).

Omtalen af TF blev mere end fordoblet i 2020. TF var 9 gange mere synlig end Danske Tandplejere, PTO og ATO tilsammen i 2020. I 2019 var TF 6 gange mere synlig end Danske Tandplejere og ATO.

TABEL 7. MEDIEOMTALE, (ANTAL OMTALER, ARTIKLER OG INDSLAG)

	2019	2020
Tandlæger/tandsundhed	1.923	2.104
Tandlægeforeningen	549	1.119
Dansk Tandplejerforening og ATO (Ansatte Tandlægers Organisation)	120	121
<b>I alt</b>	<b>2.592</b>	<b>3.344</b>



## KONTINGENTUDVIKLINGEN

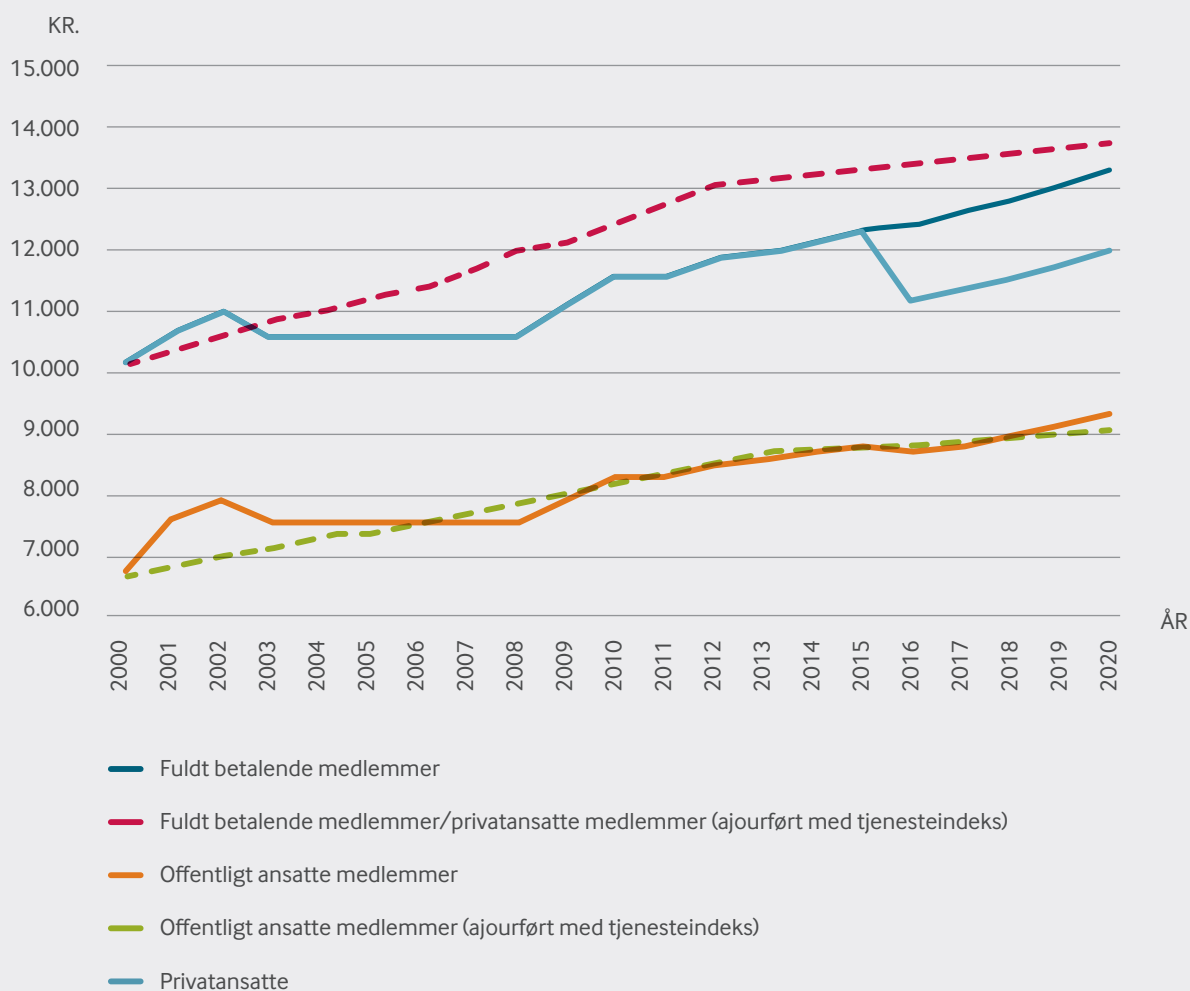
Kontingentet for såvel offentligt ansatte som privatansatte medlemmer og klinikejere har været uændret i perioden 2003-2008.

I 2009 blev kontingentet reguleret op med 5 procent og i 2010 med 4 procent. I 2011 blev kontingentet ikke reguleret. I 2012 blev kontingentet reguleret op med 2,5 % og i hhv. 2013, 2014 og 2015 med 1,25 % årligt.

I 2016 blev der indført en ny kontingentstruktur, hvor klinikejere betaler 100 %, privatansatte 90 % og offentligt ansatte 70 %. I både 2017 og 2018 blev kontingentet reguleret med 1,5 % årligt, mens der i 2019 blev foretaget en 2 % regulering. Det fulde kontingent udgør 13.652 kr. i 2020.

Kontingentudviklingen har været på niveau eller mindre end den generelle prisudvikling (jf. de stiplede linjer i diagrammet). De sidste par år har kontingentet for offentlige medlemmer ligget over den generelle prisudvikling.

FIGUR 3: KONTINGENTUDVIKLINGEN 2000 - 2020



## OMKOSTNINGER

De samlede omkostninger til fordeling er faldet med 0,7 mio. kr. fra 2019 og udgør i alt 47,4 mio. kr. Kategorien "Tandlægebladet, Forlag og Efteruddannelse" er en selvstændig kategori, idet disse områder har indtægter, der dækker væsentlige dele af deres drift. Alle tre områder bidrager samlet set i 2020 negativt i regnskabet. I 2020 udviser Efteruddannelsen et større underskud på -3,5 mio. kr. i forhold til 2019, Tandlægebladet og Forlag udviser også en negativ udvikling på i alt -0,5 mio.kr. Samlet har gruppen "Tandlægebladet, Forlag og Efteruddannelse" udviklet sig negativt i forhold til sidste år med i alt -4,0 mio.kr.

"Øvrig medlemservice" omfatter den direkte medlemservice, eksempelvis juridisk rådgivning samt medlemservices andel af markedsførings- og administrative omkostninger mv. Omkostninger til "Øvrig medlemservice" er steget siden 2019 med 0,3 mio.kr. og udgør en større andel (23,2 %) af de samlede omkostninger end året før.

Kategorien "Overenskomster" omfatter omkostninger til de områder, hvor medlemmerne serviceres mere kollektivt, fx via ansættelsesoverenskomster og overenskomsten med Regionernes Løn- nings- og Takstnævn. "Overenskomster" er faldet siden 2019 med -3,5 mio.kr. og udgør 42,0 % af de samlede omkostninger i 2020.

Endelig udgør kategorien "Fagpolitikere" administration af TF's fagpolitiske del, hvilket omfatter omkostninger til vederlag, afholdelse af foreningens ordinære og ekstraordinære generalforsamling/ fagpolitiske temadag, udvalgsmøder mv. "Fagpolitikere" er faldet i forhold til sidste år fra 32,2 % til 29,3 % af de samlede omkostninger, hvilket primært skyldes det store fald i omkostninger til "Overenskomster".

Summen af resultatet for disse aktiviteter kan være enten positiv eller negativ, hvorved fortegnet i procenten kan være enten + eller -.

TABEL 8. FORDELING AF OMKOSTNINGER PR. HOVEDAKTIVITET

	2016	2017	2018	2019	2020
Tandlægebladet, forlag og efteruddannelse	-9,4%	-10,8%	-3,4%	-3,1%	5,5%
Øvrige medlemservice	37,4%	32,4%	21,4%	22,1%	23,2%
Overenskomster	39,6%	44,2%	52,7%	48,7%	42,0%
Fagpolitikere	32,4%	34,2%	29,4%	32,2%	29,3%
<b>I alt</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

# MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

SERVICE OG FORDELE FOR ALLE ERHVERVSAKTIVE  
MEDLEMMER AF TANDLÆGEFORENINGEN

## RÅDGIVNING



Specialiseret rådgivning om arbejdsmiljø, dentalmaterialer, hygiejne, jobsøgning og CV, klinikindretning, klinikøb og -salg, klinikøkonomi, konflikthåndtering, lægemidler og pressekontakt. Støtte og rådgivning ved tilsynssager, klagesager o.lign, herunder mulighed for at have en bisidder med.

## JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand, helhedsrådgivning og sparring om overenskomster, løn- og ansættelsesforhold samt lovgivning på sundhedsområdet.

## DENTALJOB.DK



Tandlægeforeningens medlemmer kan indrykke stillingsannoncer på Dentaljob.dk til en reduceret pris. Prisen er mere end halveret i forhold til prisen for ikke-medlemmer.

## EFTER- UDDANNELSE



Tandfaglige Dage, Symposium og en lang række andre kurser. Nogle kurser er kun for TF-medlemmer. Alle andre kurser er min. 20 % billigere for tandlæger, der er TF-medlemmer.

## POLITISK PÅVIRKNING OG PROFILERING



Indflydelse via TF på politiske beslutninger vedr. tandplejen. TF arbejder for at påvirke ny lovgivning og for at profilere tandplejen. TF er tandlægenes talerør over for medierne.

## KRISEHJÆLP



Krisehjælp af erhvervspsykologer og afvænnings eksperter af både erhvervsrelaterede og private problemer. Hjælpen ydes gennem TandlægeTryghed.



## TANDLÆGE- BLADET



12 numre af Tandlægebladet om året med nyheder og baggrund fra tandlægers hverdag, videnskabelige artikler, debat, navnestof, stillingsannoncer og kollegiale henvisninger.

## TDLNET.DK



Adgang til nyheder, Dentaljob.dk, information om lovgivning og myndighedskrav, standardkontrakter, honorartabeller, debatforum mv. Tdlnet.dk er kun for medlemmer af TF.

## FAGLIGE NETVÆRK



Adgang til medlemsdemokrati bl.a. via regionsforeninger. Adgang til faglige netværk via kvalitetscirkler samt deltagelse i kurser og medlemsmøder. Mulighed for dialog med kolleger på Tdlnet.dk og Facebook.

## BROCHURER TIL PATIENTER



Patientinformationsbrochurer, plakater, skemaer og andre produkter fra TF's Forlag til fordelagtige medlemspriser. TF-medlemmer betaler 20 % mindre end ikke medlemmer.

## FORSIKRINGER OG PENSIONER



Mulighed for både erhvervs- og privatforsikringer samt pensionsordninger på fordelagtige vilkår. Forsikringerne og pensionsordningerne tegnes gennem TandlægeTryghed.

## INVESTERING



Mulighed for at investere frie midler og bruge andre produkter hos Lægernes Pensionsbank, som TandlægeTryghed samarbejder med.

# MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

## SÆRLIGT FOR OFFENTLIGT ANSATTE

### OVERENSKOMSTER



Forhandling af overenskomster, løn- og ansættelsesforhold. Mulighed for direkte indflydelse på forhandlingsresultater via urafstemninger.

### JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand om ansættelse, afskedigelse, tjenstlige samtaler, individuelle lønforhandlinger, langvarig sygdom samt bistand i sager om autorisation i Styrelsen for Patientsikkerhed.

### RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Mulighed for gennemgang af jobansøgning og CV. Rådgivning om opnåelse af ret til selvstændigt virke. Branchespecifik rådgivning om fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

### FORSIKRINGER PÅ FORDELAGTIGE VILKÅR



Gruppelivsforsikring ved død/kritisk sygdom, supplerende pension, sundhedsforsikring, privatforsikringer som fx indbo-, ulykkes-, bil- og rejseforsikring. Tegnes gennem TandlægeTryghed.

### OVERTANDLÆGE- NETVÆRK



Få mulighed for at sparre med andre overtandlæger ved 3-4 årlige netværksmøder om emner, som er valgt af overtandlægerne selv. Få mulighed for at drøfte ledelsesudfordringer og relevante emner. Deltagelse i netværket er gratis.

### FAGSPECIFIKKE KURSER



Der afholdes fagspecifikke kurser og konferencer for offentligt ansatte tandlæger. Der afholdes årligt en gratis tillidsrepræsentantdag og minimum et gratis eftermiddagsseminar for Tandlægeforeningens tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter.

## SÆRLIGT FOR PRIVATANSATTE

### OVERENSKOMSTER



Overenskomster og lovgivning for tandlæger, som arbejder hhv. indenfor og udenfor særlovsområdet. Rådgivning om din retsstilling som privatansat tandlæge hhv. inden for og uden for særlovsområdet.

### RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Mulighed for sparring og gennemgang af jobansøgning og CV. Rådgivning om opnåelse af ret til selvstændigt virke samt om fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Mulighed for mediation ved konflikter med klinikejere.

### FORSIKRINGER OG PENSIONSORDNINGER PÅ FORDELAGTIGE VILKÅR



Pension, gruppelivsforsikring, sundhedsforsikring, erhvervsudygtighedsforsikring samt privatforsikringer som fx indbo-, ulykkes-, bil- og rejseforsikring. Tegnes gennem TandlægeTryghed.

### ERHVERVS-RÅDGIVNING



Ved væsentlige erhvervsrelaterede udfordringer er der mulighed for tilbud inden for coaching, rådgivning og sparring af erhvervspsykolog, erhvervskonsulent eller et fagligt netværk. Administration af TandlægeTryghed.

### PRAKSIS FORSIKRING



Erhvervsretshjælpsforsikring. Forsikringen administreres af Tandlægeforeningens Praksisforsikring.

### JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand om ansættelseskontrakt, ansættelsesvilkår og løn, erhvervsbegrænsende klausuler, samarbejdsproblemer, afskedigelse, langvarig sygdom samt bistand i sager om autorisation i Styrelsen for Patientsikkerhed.

### DAGPENGE VED SYGDOM OG BARSEL



Mulighed for udbetaling af dagpenge ved sygdom eller barsel, hvis arbejdsgiveren er tilmeldt dagpengeordningen, opfylder betingelserne for at få dagpenge og har fået disse udbetalt så længe der blev udbetalt løn. Hvis der ikke udbetales løn i hele dagpengeperioden, fx pga. opsigelse, kan den ansatte ansøge om udbetaling via TandlægeTryghed for den resterende periode.

# MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

## SÆRLIGT FOR KLINIKEJERE

### OVERENSKOMSTER



Overenskomster og lovgivning for tandlæger, som arbejder hhv. inden for og uden for særlovsområdet. Rådgivning om din retsstilling som kliniker hhv. inden for og uden for særlovsområdet, ydelsesoverenskomster samt overenskomster for dit personale.

### JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand om ansættelsesret på hele det ansættelses- og arbejdsretlige område, hjælp til konfliktløsning, allround rådgivning på hele det sundhedsjuridiske område samt lovgivning om markedsføring.

### RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Branchespecifik rådgivning om arbejdsmiljø, sparring om klinikøkonomi, organisation og indretning, ledelsesmæssig sparring, rådgivning om kvalitetssikring, rådgivning om køb og salg af klinik.

### ERHVERVS- RÅDGIVNING



Ved væsentlige erhvervsrelaterede udfordringer er der mulighed for tilbud inden for coaching, rådgivning og sparring af erhvervspsykolog, erhvervs konsulent eller et fagligt netværk. Administration af TandlægeTryghed.

### FORSIKRINGER PÅ FORDELAGTIGE VILKÅR



Pensionsordning, gruppelivs-, erhvervsudygtigheds-, sundheds-, klinik-, IT-kriminalitets, sygeforsikring erhvervs- og sygedriftstabsforsikring. Privatforsikringer: Fx indbo-, ulykkes-, rejse- og bilforsikring. Tegnes gennem TandlægeTryghed.

### DAGPENGE VED SYGDOM OG BARSEL



Mulighed for tilmelding til dagpengeordning, der sikrer udbetaling af dagpenge i op til et år i forbindelse med egen eller ansattes fraværsperioder i tilfælde af sygdom eller barsel. Ansøgning og udbetaling via TandlægeTryghed.

## PRAKSISBASEN



TF's platform til køb og salg af tandklinikker. Gratis at benytte for medlemmer.

## PRAKSIS FORSIKRING



Erhvervsretshjælpsforsikring, erhvervsansvarsforsikring og en sikringsordning er dækket af Praksisforsikringen. Desuden omfatter Praksisforsikringen en arbejdsskade-forsikring, som både omfatter den lovpligtige forsikring for ansatte samt en forsikring af klinikejeren selv. Alle forsikringerne administreres af TF's Praksisforsikring og opkræves automatisk kvartalsvist.



# RESULTATOPGØRELSE 2020

1000 kr.	Note	Regnskab 2020	Budget* 2020	Regnskab 2019
Medlemskontingenter	1	44.788	45.300	44.855
Tab på kontingentdebitorer		-41	-200	-16
Insourcing indtægter	1	86	110	81
Øvrige indtægter	2	413	485	406
<b>Indtægter i alt</b>		<b>45.246</b>	<b>45.695</b>	<b>45.326</b>
Tandlægebladet	1,3,4	-659	-757	-178
Forlagsvirksomheden	1,5	10	-15	50
Efteruddannelsen	1,3,6	-1.949	2.042	1.598
Medlemsservice i øvrigt	3,7	-4.920	-7.165	-5.600
<b>Medlemsservice i alt</b>		<b>-7.518</b>	<b>-5.895</b>	<b>-4.130</b>
Markedsføringsomkostninger		-54	-750	-168
Fagpolitiske omkostninger	3,8	-21.722	-26.136	-24.160
Administrative driftsomkostninger	3,9	-18.125	-22.779	-19.659
<b>Resultat før renter og skat</b>		<b>-2.173</b>	<b>-9.865</b>	<b>-2.791</b>
Finansielle indtægter	10	4.716	900	6.287
Finansielle udgifter	11	-2.169	-120	-849
Skat		-1.385	-600	0
<b>Årets resultat</b>		<b>-1.011</b>	<b>-9.685</b>	<b>2.647</b>
<b>Årets resultat er disponeret således:</b>				
Overført til kapitalkonto		-1.011	-9.685	2.647
		<b>-1.011</b>	<b>-9.685</b>	<b>2.647</b>

\*Ikke revideret

## BALANCE PR. 31. DECEMBER 2020

1000 kr.	Note	Regnskab 2020	Regnskab 2019
<b>AKTIVER</b>			
<b>Ejendommen Amaliegade 17</b>	<b>12</b>	<b>57.000</b>	<b>57.000</b>
<b>Varebeholdninger</b>		<b>24</b>	<b>45</b>
Annoncer, kontingenter, Tandlægebladet og øvrige debitorer		3.323	6.364
Andre tilgodehavender		110	415
Forudbetalte omkostninger		188	770
<b>Tilgodehavender i alt</b>		<b>3.621</b>	<b>7.549</b>
Obligationsbeholdning	13	10.162	11.074
Aktiebeholdning, kursværdi	14	41.415	40.980
<b>Værdipapirer i alt</b>		<b>51.577</b>	<b>52.054</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>14.723</b>	<b>7.617</b>
<b>AKTIVER</b>		<b>126.945</b>	<b>124.265</b>
<b>PASSIVER</b>			
Kapitalkonto		102.430	103.441
Henlæggelser		1.415	1.554
<b>Egenkapital</b>	<b>16</b>	<b>103.845</b>	<b>104.995</b>
Løn- og vederlagsforpligtelser		0	988
<b>Langfristet gæld i alt</b>		<b>0</b>	<b>988</b>
Leverandørgæld		3.141	3.501
Modtagne forudbetalinger		2.339	6.293
Løn- og vederlagsforpligtelser		5.413	4.092
Anden gæld	15	12.207	4.396
<b>Kortfristet gæld i alt</b>		<b>23.100</b>	<b>18.282</b>
<b>PASSIVER</b>		<b>126.945</b>	<b>124.265</b>
Eventualforpligtelser	17		
Hæftelser, Praksisforsikringen	18		

# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2020	Budget* 2020	Regnskab 2019
<b>1. Omsætning</b>			
Medlemskontingenter	44.788	45.300	44.855
Tandlægebladet	6.421	6.750	7.110
Forlag	62	185	102
Efteruddannelsen	8.921	21.100	19.854
Insourcing	86	110	81
	<b>60.278</b>	<b>73.445</b>	<b>72.002</b>
<b>2. Øvrige indtægter</b>			
Momsrefusion	319	370	330
Sponsorindtægter	38	40	38
Øvrige	56	75	38
	<b>413</b>	<b>485</b>	<b>406</b>
<b>3. Lønnote (gager, pension, særlig godtgørelse mv.)</b>			
Hovedbestyrelse	-2.191	-2.186	-2.171
Fagpolitikere	-838	-999	-881
Medarbejdere*	-31.249	-35.028	-33.292
<b>Lønomsomkostninger i alt</b>	<b>-34.278</b>	<b>-38.213</b>	<b>-36.344</b>
<b>Gennemsnitlig antal ansatte i perioden**</b>	<b>48,6</b>	<b>49,3</b>	<b>49,2</b>

\*\*incl. fratrædelsesgodtgørelse

\*\*\* incl. fratrådte medarbejdere i efterflg. periode og vikarer (tidsbegrænset ansættelse).

De samlede lønudgifter er indeholdt i følgende udgiftsposter (note 4-9):

Tandlægebladet	-3.146	-2.960	-3.043
Efteruddannelsen	-4.315	-4.818	-4.664
Medlemsservice i øvrigt, eksternt	-3.858	-4.303	-3.844
Fagpolitiske omkostninger	-14.006	-15.036	-15.189
Administrative driftsomkostninger	-5.924	-7.911	-6.552
	<b>-31.249</b>	<b>-35.028</b>	<b>-33.292</b>

\*Ikke revideret



1000 kr.	Regnskab 2020	Budget* 2020	Regnskab 2019
<b>4. Tandlægebladet</b>			
Annoncesalg	5.146	5.150	5.644
Kollegiale henvisninger, abonnementer mv.	1.275	1.600	1.466
Trykning	-2.091	-2.100	-2.197
Distribution	-582	-750	-749
Produktionsomkostninger i øvrigt	-870	-1.235	-929
Sekretariatsbistand, gager mv.	-3.146	-2.960	-3.043
Øvrige omkostninger	-391	-462	-370
	<b>-659</b>	<b>-757</b>	<b>-178</b>
<b>5. Forlagsvirksomheden</b>			
Indtægter ved salg af brochurer	52	135	80
Indtægter ved salg af bøger og andre tryksager	10	50	22
Forlagsrelaterede omkostninger	-41	-160	-35
Øvrige omkostninger	-11	-40	-17
	<b>10</b>	<b>-15</b>	<b>50</b>
<b>6. Efteruddannelsen</b>			
Kursusindtægter ved Tandfaglige dage	0	4.500	3.851
Kursusindtægter ved Symposium	443	7.100	7.830
Øvrige kursusindtægter	8.478	9.500	8.173
<b>Indtægter i alt</b>	<b>8.921</b>	<b>21.100</b>	<b>19.854</b>

\*Ikke revideret

# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2020	Budget* 2020	Regnskab 2019
Omkostninger ved Tandfaglige dage	-1.176	-3.000	-3.456
Omkostninger ved Symposium	-404	-4.600	-3.781
Kursusrelaterede omkostninger, øvrige kurser	-4.639	-6.200	-5.897
Sekretariatsbistand, gager mv.	-4.315	-4.818	-4.664
Øvrige omkostninger	-336	-440	-458
<b>Udgifter i alt</b>	<b>-10.870</b>	<b>-19.058</b>	<b>-18.256</b>
<b>Efteruddannelsen i alt</b>	<b>-1.949</b>	<b>2.042</b>	<b>1.598</b>
<b>7. Medlemsservice i øvrigt</b>			
Arbejds miljø og kvalitetsstyring	-880	-944	-926
Kommunikation og politisk indflydelse	-3.581	-4.408	-3.683
Øvrige omkostninger	-459	-1.813	-991
	<b>-4.920</b>	<b>-7.165</b>	<b>-5.600</b>
<b>8. Fagpolitiske omkostninger</b>			
<i>Det centrale politiske område</i>			
Generalforsamling/Fagpolitisk temadag	-1.210	-1.207	-860
Hovedbestyrelsen	-1.644	-1.982	-2.041
Forretningsudvalget	-2.325	-3.148	-2.530
Øvrige omkostninger	0	-110	-9
	<b>-5.179</b>	<b>-6.447</b>	<b>-5.440</b>

\*Ikke revideret

1000 kr.	Regnskab 2020	Budget* 2020	Regnskab 2019
<i>Det private forhandlingsområde</i>			
Klinikejerudvalg (KEU)	-6.636	-7.047	-6.626
Privatansatte tandlægers udvalg	-3.253	-3.200	-3.512
Øvrige omkostninger	-653	-769	-691
	<b>-10.542</b>	<b>-11.016</b>	<b>-10.829</b>
<i>Det offentlige forhandlingsområde</i>			
Det offentlige forhandlingsområde	-1.649	-2.279	-2.868
Øvrige omkostninger	-89	-414	-80
	<b>-1.738</b>	<b>-2.693</b>	<b>-2.948</b>
<i>Øvrige fagpolitiske aktiviteter</i>			
Sundhedsudvalget	-803	-1.268	-1.152
Efteruddannelsesudvalget	-21	-141	-43
Strategisk analyse	-2.006	-1.991	-1.423
Mødeomkostninger	-604	-728	-961
Faglig bistand, retssager for medlemmer	-39	-650	-69
Øvrige fagpolitiske omkostninger	-212	-189	-144
	<b>-3.685</b>	<b>-4.967</b>	<b>-3.792</b>
<i>Internationale aktiviteter</i>			
	-578	-1.013	-1.151
	<b>-578</b>	<b>-1.013</b>	<b>-1.151</b>
<b>Fagpolitiske omkostninger i alt</b>	<b>-21.722</b>	<b>-26.136</b>	<b>-24.160</b>

\*Ikke revideret

# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2020	Budget* 2020	Regnskab 2019
<b>9. Administrative driftsomkostninger</b>			
Gager	-5.661	-7.555	-6.130
Indirekte lønudgifter	-1.644	-2.814	-2.586
Print, fotokopiering m.v.	0	-100	-23
IT, outsourcing, opdateringer, licenser	-4.668	-5.600	-5.453
IT, konsulentbistand	-1.231	-600	-686
IT, hardware, småanskaffelser, rep. & vedl.hold.	-670	-790	-810
Konsulentbistand; revision, juridisk & anden rådgivning samt assistance	-1.028	-1.220	-565
Ejendommens drift	-1.683	-2.059	-1.800
Insourcing Dansk Psykolog Forening, forsikringer mv.	-24	-68	-21
Øvrige udgifter	-1.516	-1.973	-1.585
	<b>-18.125</b>	<b>-22.779</b>	<b>-19.659</b>
<b>10. Finansielle indtægter</b>			
Rente af likvide beholdninger m.m.	0	0	33
Rente og udbytte af obligationer og aktier	1.811	900	805
Realiserede kursgevinster på obligationer og aktier	1.191	0	214
Urealiserede kursgevinster på obligationer og aktier	1.714	0	5.235
	<b>4.716</b>	<b>900</b>	<b>6.287</b>
<b>11. Finansielle udgifter</b>			
RRente og gebyrer af bankgæld m.m.	-579	-120	-403
Realiserede kurstab på obligationer og aktier	-1.353	0	-1
Urealiserede kurstab på obligationer og aktier	-237	0	-445
	<b>-2.169</b>	<b>-120</b>	<b>-849</b>

\*Ikke revideret

1000 kr.	Regnskab 2020	Regnskab 2019
<b>12. Ejendommen Amaliegade 17</b>		
Saldo 31.12.2020	<b>57.000</b>	<b>57.000</b>
Ejendomsværdi 2018 (seneste)	57.000	57.000
<b>13. Obligationsbeholdning</b>		
Beholdning 01.01.2020	11.074	12.071
Udtrukket i året	-1.255	-1.156
Købt i året	6.094	0
Solgt i året	-5.526	0
Realiseret kursgevinst/-tab	-95	-1
Kursregulering 31.12.2020	-130	160
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020</b>	<b>10.162</b>	<b>11.074</b>
<b>14. Aktiebeholdning</b>		
Beholdning 01.01.2020	40.981	37.257
Købt i året	10.567	845
Solgt i året	-11.673	-1.966
Realiseret kursgevinst/-tab	-67	214
Kursregulering 31.12.2020	1.607	4.630
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2020</b>	<b>41.415</b>	<b>40.980</b>
<b>15. Anden gæld</b>		
Skyldig moms, lønsumsafgift og skat	4.243	1.293
Skyldige omkostninger	713	509
Tandlægefonden Midler til fællesforanstalt., opløst	4.451	1.620
Mellemregning Praksisforsikringen	2.727	912
Mellemregning KOF (FUT)	73	62
<b>Saldo 31.12.2020</b>	<b>12.207</b>	<b>4.396</b>

\*Ikke revideret

# NOTER

1000 KR.	Kapital- konto	Henlæg- gelser	I alt
<b>16. Egenkapital</b>			
Saldo 01.01.2020	103.441	1.554	104.995
Anvendt i året	0	-139	-139
Årets resultat, jf. resultatdisponering	-1.011	0	-1.011
<b>Saldo 31.12.2020</b>	<b>102.430</b>	<b>1.415</b>	<b>103.845</b>

## Specifikation af henlæggelser

	Forbedring af medlemssystem & digital brugerflade	I alt
Saldo 01.01.2020	1.554	1.554
Anvendt i året	-139	-139
<b>Henlæggelser 31.12.2020</b>	<b>1.415</b>	<b>1.415</b>

## 17. Eventualforpligtelser

Der er lejeforpligtelser vedr. frankeringsmaskine, som pr. 31/12-20 udgør 19 t.kr., heraf forfalder 6. t.kr. indenfor 1 år og 13 t.kr. indenfor 1-5 år.

## 18. Hæftelser, Praksisforsikringen

Som beskrevet i anvendt regnskabspraksis hæfter Tandlægeforeningen fuldt ud for Tandlægeforeningens Praksisforsikring.

# SPECIFIKATIONER TIL BALANCEN

1000 KR.	Regnskab 2020	Regnskab 2019
<b>KOF</b>		
Formue 01.01.2020	62	0
Indtægter:		
Medlemskontingenter	224	225
<b>Indtægter i alt</b>	<b>224</b>	<b>225</b>
Udgifter:		
Uddelte legater	212	163
Mødeudgifter, diæter og rejseomkostninger	0	0
<b>Udgifter i alt</b>	<b>212</b>	<b>163</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>12</b>	<b>62</b>
<b>Formue 31.12.2020</b>	<b>74</b>	<b>62</b>

# LEDELSESBERETNING

1000 kr.

	2020	2019	2018	2017	2016
<b>HOVEDTAL</b>					
Medlemskontingenter	44.788	44.855	44.693	44.237	44.147
Indtægter Efteruddannelsen	8.921	19.854	25.028	24.750	22.232
Lønoms-kostninger	34.278	36.344	34.468	33.232	32.497
Årets resultat før renter og skat	-2.173	-2.791	-7.004	2.274	703
Årets resultat	-1.011	2.647	-8.945	5.211	4.627
Egenkapital	103.845	104.995	102.348	111.786	109.769
Balancesum	126.945	124.265	116.651	124.827	119.662
Antal ansatte, gns. i perioden	49	49	50	47	48

## HOVEDAKTIVITET

Tandlægeforeningen er en interesse- og sundhedsorganisation for både erhvervsaktive og ikke-erhvervsaktive tandlæger i Danmark. Hovedformålet er at varetage sundhedspolitiske interesser, samt medlemmernes fælles faglige interesser, og foreningen har retten til at føre forhandlinger på medlemmernes vegne omkring økonomiske og ansættelsesmæssige forhold med offentlige myndigheder m.fl.

## UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

I marts 2020 blev Danmark ramt af COVID-19 viruskrisen. Denne krise har påvirket Tandlægeforeningens indtægter fra kursusaktivitet markant, herunder særligt Tandfaglige Dage som måtte aflyses, Symposium blev afholdt virtuelt og flere kurser er blevet aflyst eller udskudt.

Det har ikke været muligt for Tandlægeforeningen at kvalificere sig til statens hjælpepakker i løbet af året.

Årets resultat i Tandlægeforeningen viser et underskud på -1.011 t.kr. Ledelsen anser resultatet som tilfredsstillende set i lyset af ovenstående forhold samt det budgetterede underskud på -9.685 t.kr. Sidste års resultat viser et overskud på 2.647 t.kr.

## TANDLÆGEFORENINGENS PRAKSISFORSIKRING

Tandlægeforeningen hæfter fuldt ud for Tandlægeforeningens Praksisforsikring (herefter alene kaldet Praksisforsikringen). Årets resultat (i udkast pr. 6. april 2021) viser et overskud på 45.380 t.kr., balancesummen pr. 31.12.2020 udgør 221.265 t.kr. og egenkapitalen er positiv med 191.154 t.kr. Der henvises yderligere til Praksisforsikringens aflagte og godkendte regnskab for 2020.

## BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS AFSLUTNING

Efter regnskabsårets afslutning er Danmark fortsat ramt af COVID-19 viruskrisen. Den markante nedlukning af aktiviteter og forsamlingsforbud rammer Tandlægeforeningens kursusaktiviteter hårdt. Tandfaglige Dage er udskudt til september måned, hvor det forventes, at alle tandlæger er vaccineret, og at det igen er muligt at afholde større arrangementer.

Tandlægeforeningen har over en årrække opbygget en egenkapital og en betydelig værdipapirbeholdning til at imødegå kriser, og er dermed robust nok til stadig at levere sine services til medlemmerne.

Efter regnskabsårets afslutning er foreningens administrerende direktør fratrukket, og der er igangsat en rekrutteringsproces for at finde en ny direktør.



# LEDELSESPÅTEGNING

Hovedbestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 for Tandlægeforeningen.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 14. april 2021

## DIREKTION (KONSTITUERET STYREGRUPPE)

Cecilie Alsted

Isabel Brandt Jensen

Ole Thomas Marker

## HOVEDBESTYRELSE

Susanne Kleist  
Formand

Mads Stræde Bundgaard  
Næstformand

Lotte Junggreen  
Næstformand

Brian Møller Andersen

Betina Laulund Bille

Rikke Freitag

Karen Møller Kongsbak

Kristine Arnholdt Thorlacius

# DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRINGER

## TIL MEDLEMMERNE I TANDLÆGEFORENINGEN

### KONKLUSION

Vi har revideret årsregnskabet for Tandlægeforeningen for regnskabsåret 01.01.2020 - 31.12.2020, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter (side 30-39 i indeværende årsrapport for 2020). Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2020 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2020 - 31.12.2020 i overensstemmelse med god regnskabsskik.

### GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### FREMHÆVELSE AF FORHOLD VEDRØRENDE REVISIONEN

Tandlægeforeningen har som sammenligningstal i resultatopgørelsen for regnskabsåret 01.01.2020 – 31.12.2020 medtaget det af generalforsamlingen godkendte resultatbudget for 2020. Disse sammenligningstal har, som det også fremgår af regnskabet, ikke været underlagt revision.

### LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med god regnskabsskik. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

## **UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 14. april 2021

Deloitte  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56

Jesper Jørgensen  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne.9664

# DE FAGPOLITISKE REVISORERS PÅTEGNING

## ÅRSREGNSKAB 2020

Vi finder regnskabet for 2020 tilfredsstillende og vel gennemarbejdet, trods de udfordringer 2020 har afstedkommet (COVID-19).

Vi finder det betryggende at se, at der på flere områder er grebet ind rettidigt for at minimere tab, bl.a. i forbindelse med nedgang i efteruddannelsesaktiviteten.

Vi ser endvidere positivt på, at der fra ledelsesgruppen er en plan for at fastholde, endsige øge medlemstallet.

København, den 14. april 2021

Steffen Lauritzen, mTF  
Fagpolitisk revisor

Signe Rasmussen, mTF  
Fagpolitisk revisor

# ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

## GENERELT

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med foreningens vedtægter samt god regnskabsskik som foreskrevet i lov om fonde og visse foreninger.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

## INDTÆGTER

Indtægter medtages i resultatopgørelsen for det regnskabsår, de kan henføres til.

Renteindtægter medtages i det år, hvori de tilskrives.

## UDGIFTER

Alle udgifter udgiftsføres i resultatopgørelsen i det år, hvori de er afholdt. Dette gælder tillige større anskaffelser af driftsmidler og it.

Udgifterne til de enkelte hovedaktiviteter (Tandlægebladet, Efteruddannelsen, Forlag og Medlemsservice i øvrigt) omfatter udelukkende omkostninger, der direkte kan henføres til de pågældende aktiviteter. Fagpolitiske omkostninger (note 8) og administrative driftsomkostninger (note 9) m.v. er ikke fordelt forholdsvist på de direkte henførbare hovedaktiviteter.

## SKAT

Årets skat vedrører den aktuelle skat, som vedrører Tandlægeforeningen, mens den skat der vedrører Praksisforsikringens aktiviteter udgiftsføres i Praksisforsikringens regnskab jf. i øvrigt nedenfor om den regnskabsmæssige behandling af Praksisforsikringens aktiviteter.

## TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender optages til den værdi, hvortil de efter en forsigtig vurdering skønnes at ville indgå.

## VÆRDIPAPIRER

Børsnoterede obligationer og aktier optages til noterede børskurser pr. 31. december, obligationer dog højst til kurs 100. Aktier i Sampension KP Livsforsikring A/S optages til anskaffelsespris (4 t.kr.).

Realiserede og urealiserede kursgevinster- og tab posteres i foreningens resultatopgørelse.

## EJENDOMMEN

Optages til den seneste offentlige kontante ejendomsvurdering. Eventuelle op- eller nedskrivninger posteres direkte på foreningens egenkapital.

## **HÆFTELSE, PRAKSISFORSIKRINGEN**

Tandlægeforeningen har etableret Tandlægeforeningens Praksisforsikring (Praksisforsikringen), med det formål at føre tilsyn med forsikringsaftalerne mellem Tandlægeforeningen og de forsikringsselskaber, som Tandlægeforeningen samarbejder med vedrørende dækning af praktiserende tandlæger i Danmark.

Praksisforsikringen fungerer som et udvalg under Tandlægeforeningen uden selvstændige vedtægter, men med et selvstændigt formål. Praksisforsikringen har dog en selvstændig ledelse, der udpeges af Tandlægeforeningens ledelse. Praksisforsikringen aflægger et særskilt årsregnskab, som godkendes og underskrives af det interne Praksisforsikringsudvalg, hvorefter det sendes til forelæggelse på Tandlægeforeningens generalforsamling. Eftersom Praksisforsikringen er etableret af Tandlægeforeningen, hæfter Tandlægeforeningen fuldt ud for Praksisforsikringen.

Et juridisk notat fastslår, at de privatpraktiserende tandlæger ikke har nogen reel ejendomsret til midlerne i Praksisforsikringen, og at midlerne i Praksisforsikringen juridisk må betragtes som reserveret til et særligt formål i Tandlægeforeningens regi. Som følge heraf er Praksisforsikringens aktivitet ikke indregnet i årsregnskabet for Tandlægeforeningen.



## BUDGET FOR 2021 OG 2022 - RESULTATOPGØRELSE

1000 kr.	Note	Regnskab 2019	HB godkendt		HGF godkendt	
			Budget 2020-R	Budget 2021	Budget 2021-R	Budget 2022
Medlemskontingenter	1	44.855	45.300	45.700	45.300	46.000
Tab på kontingentdebitorer		-16	-200	-200	-50	-50
Insourcing indtægter	1	81	110	110	85	85
Øvrige indtægter		406	485	485	410	410
<b>Indtægter i alt</b>		<b>45.326</b>	<b>45.695</b>	<b>46.095</b>	<b>45.745</b>	<b>46.445</b>
Tandlægebladet	1,2,3	-178	-757	-631	-352	-346
Forlagsvirksomheden	1,2,4	50	-15	-15	-68	22
Efteruddannelsen	1,2,5	1.598	2.042	3.207	2.489	1.880
Medlemsservice i øvrigt	2,6	-5.600	-7.165	-7.140	-5.962	-6.069
<b>Medlemsservice i alt</b>		<b>-4.130</b>	<b>-5.895</b>	<b>-4.579</b>	<b>-3.893</b>	<b>-4.513</b>
Markedsføringsomkostninger		-168	-750	-750	0	0
Fagpolitiske omkostninger	1,7	-24.160	-26.471	-25.558	-22.991	-23.903
Administrative driftsomkostninger	1,8	-19.659	-22.564	-22.457	-19.933	-20.169
<b>Resultat før renter og skat</b>		<b>-2.791</b>	<b>-9.985</b>	<b>-7.249</b>	<b>-1.072</b>	<b>-2.140</b>
Finansielle indtægter	9	6.287	900	900	900	900
Finansielle udgifter	10	-849	0	0	-400	-400
Skat		0	-600	-600	0	0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>2.647</b>	<b>-9.685</b>	<b>-6.949</b>	<b>-572</b>	<b>-1.640</b>



# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2019	HB godkendt		HGF godkendt	
		Budget 2020-R	Budget 2021	Budget 2021-R	Budget 2022
<b>1. Omsætning</b>					
Medlemskontingenter	44.855	45.300	45.700	45.300	46.000
Tandlægebladet	7.110	6.750	6.750	6.875	6.875
Forlag	102	185	185	103	103
Efteruddannelsen	19.854	21.100	22.200	21.000	20.800
Insourcing	81	110	110	85	85
	72.002	73.445	74.945	73.363	73.863
<b>2. Lønnote (gager, pension, særlig godtgørelse mv.)</b>					
Hovedbestyrelse	-2.171	-2.186	-2.241	-2.230	-2.274
Fagpolikere	-881	-999	-1.017	-913	-927
Medarbejdere	-33.292	-34.938	-33.838	-31.907	-32.630
<b>Lønømkostninger i alt</b>	<b>-36.344</b>	<b>-38.123</b>	<b>-37.096</b>	<b>-35.050</b>	<b>-35.831</b>
<b>Gennemsnitlig antal ansatte i perioden**</b>	<b>49,9</b>	<b>49,3</b>	<b>49,3</b>	<b>46,0</b>	<b>46,0</b>
** RE19 er incl. fratrådte medarbejdere i efterflg. periode og vikarer (tidsbegrænset ansættelse). Budget 2021-R og 2022 indeholder 1 tidsbegrænset ansat.					
De samlede lønudgifter er indeholdt i følgende udgiftsposter (note 3-8):					
Tandlægebladet	-3.043	-2.930	-2.829	-2.930	-2.934
Efteruddannelsen	-4.664	-5.113	-4.948	-4.503	-4.612
Medlemsservice i øvrigt, eksternt	-3.844	-4.243	-4.089	-4.028	-4.128
Fagpolitiske omkostninger	-15.189	-15.209	-14.714	-13.885	-14.233
Administrative driftsomkostninger	-6.552	-7.443	-7.258	-6.561	-6.723
	<b>-33.292</b>	<b>-34.938</b>	<b>-33.838</b>	<b>-31.907</b>	<b>-32.630</b>

# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2019	HB godkendt		HGF godkendt	
		Budget 2020-R	Budget 2021	Budget 2021-R	Budget 2022
<b>3. Tandlægebladet</b>					
Annoncesalg	5.644	5.150	5.150	5.475	5.475
Kollegiale henvisninger, abonnementer mv.	1.466	1.600	1.600	1.400	1.400
Trykning	-2.197	-2.100	-2.100	-2.175	-2.175
Distribution	-749	-750	-750	-725	-725
Produktionsomkostninger i øvrigt	-929	-1.235	-1.235	-962	-932
Gager og lønafledte poster	-3.043	-2.930	-2.829	-2.930	-2.934
Øvrige omkostninger	-370	-492	-467	-435	-455
	<b>-178</b>	<b>-757</b>	<b>-631</b>	<b>-352</b>	<b>-346</b>
<b>4. Forlagsvirksomheden</b>					
Indtægter ved salg af brochurer	80	135	135	80	80
Indtægter ved salg af bøger og andre tryksager & ekspeditionsgebyrer	22	50	50	23	23
Forlagsrelaterede omkostninger	-35	-160	-160	-151	-61
Øvrige omkostninger	-17	-40	-40	-20	-20
	<b>50</b>	<b>-15</b>	<b>-15</b>	<b>-68</b>	<b>22</b>
<b>5. Efteruddannelsen</b>					
Kursusindtægter ved Tandfaglige Dage	3.851	4.500	5.000	5.300	5.300
Kursusindtægter ved Symposium	7.830	7.100	7.700	7.700	7.500
Øvrige kursusindtægter	8.173	9.500	9.500	8.000	8.000
<b>Indtægter i alt</b>	<b>19.854</b>	<b>21.100</b>	<b>22.200</b>	<b>21.000</b>	<b>20.800</b>

1000 kr.	Regnskab 2019	HB godkendt		HGF godkendt	
		Budget 2020-R	Budget 2021	Budget 2021-R	Budget 2022
Omkostninger ved Tandfaglige Dage	-3.456	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000
Omkostninger ved Symposium	-3.781	-4.600	-4.700	-4.700	-5.000
Kursusrelaterede omkostninger, øvrige kurser	-5.897	-6.200	-6.200	-6.300	-6.300
Gager og lønafledte poster	-4.664	-5.113	-4.948	-4.503	-4.612
Øvrige omkostninger	-458	-145	-145	-8	-8
<b>Udgifter i alt</b>	<b>-18.256</b>	<b>-19.058</b>	<b>-18.993</b>	<b>-18.511</b>	<b>-18.920</b>
<b>Efteruddannelsen i alt</b>	<b>1.598</b>	<b>2.042</b>	<b>3.207</b>	<b>2.489</b>	<b>1.880</b>
<b>6. Medlemsservice i øvrigt</b>					
Arbejds miljø og kvalitetsstyring	-926	-944	-918	-852	-873
Kommunikation og politisk indflydelse	-3.683	-4.408	-4.409	-4.120	-4.206
Øvrige omkostninger	-991	-1.813	-1.813	-990	-990
	<b>-5.600</b>	<b>-7.165</b>	<b>-7.140</b>	<b>-5.962</b>	<b>-6.069</b>

# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2019	HB godkendt		HGF godkendt	
		Budget 2020-R	Budget 2021	Budget 2021-R	Budget 2022
<b>7. Fagpolitiske omkostninger</b>					
Det centrale politiske område					
Generalforsamling/Fagpolitisk temadag	-860	-1.207	-736	-777	-1.194
Hovedbestyrelsen	-2.041	-1.982	-2.000	-1.894	-1.927
Forretningsudvalget	-2.530	-3.148	-3.181	-2.814	-2.864
Øvrige omkostninger	-9	-110	-110	-70	-70
	<b>-5.440</b>	<b>-6.447</b>	<b>-6.027</b>	<b>-5.555</b>	<b>-6.055</b>
<i>Det private forhandlingsområde</i>					
Klinikejerudvalg (KEU)	-6.626	-7.047	-6.863	-6.227	-6.372
Privatansatte tandlægers udvalg	-3.512	-3.535	-3.438	-2.942	-3.007
Øvrige omkostninger	-691	-769	-769	-609	-609
	<b>-10.829</b>	<b>-11.351</b>	<b>-11.070</b>	<b>-9.778</b>	<b>-9.988</b>
<i>Det offentlige forhandlingsområde</i>					
Det offentlige forhandlingsområde	-2.868	-2.279	-2.223	-2.042	-2.106
Øvrige omkostninger	-80	-414	-368	-297	-343
	<b>-2.948</b>	<b>-2.693</b>	<b>-2.591</b>	<b>-2.339</b>	<b>-2.449</b>
<i>Øvrige aktiviteter</i>					
Sundhedsudvalget	-1.152	-1.268	-1.238	-1.054	-1.075
Efteruddannelsesudvalget	-43	-141	-81	-45	-45
Strategisk analyse	-1.423	-1.991	-1.929	-1.858	-1.902
Mødeomkostninger	-961	-728	-768	-781	-798
Faglig bistand, retssager for medlemmer	-69	-650	-650	-400	-400
Øvrige fagpolitiske omkostninger	-144	-189	-189	-189	-189
	<b>-3.792</b>	<b>-4.967</b>	<b>-4.855</b>	<b>-4.327</b>	<b>-4.409</b>
<i>Internationale aktiviteter</i>					
	-1.151	-1.013	-1.015	-992	-1.002
	<b>-1.151</b>	<b>-1.013</b>	<b>-1.015</b>	<b>-992</b>	<b>-1.002</b>
<b>Fagpolitiske omkostninger i alt</b>	<b>-24.160</b>	<b>-26.471</b>	<b>-25.558</b>	<b>-22.991</b>	<b>-23.903</b>

1000 kr.	Regnskab 2019	HB godkendt		HGF godkendt	
		Budget 2020-R	Budget 2021	Budget 2021-R	Budget 2022
<b>8. Administrative driftsomkostninger</b>					
Gager	-6.130	-7.102	-6.917	-6.220	-6.373
Indirekte lønudgifter	-2.586	-2.903	-2.914	-2.886	-2.908
Print, fotokopiering mv.	-23	-100	-100	-30	-30
IT, outsourcing og licenser	-5.453	-4.925	-4.925	-4.750	-4.750
IT, udvikling og konsulentydelse	-686	-1.275	-1.275	-930	-930
IT, hardware, småanskaffelser, rep. & vedl.hold.	-810	-790	-790	-615	-615
Konsulentbistand; revision, juridisk & anden rådgivning, GDPR og compliance	-565	-1.220	-1.220	-751	-751
Ejendommens drift	-1.800	-2.059	-2.100	-1.973	-2.013
Insourcing Dansk Psykolog Forening - forsikringer mv.	-21	-68	-68	-22	-22
Øvrige udgifter	-1.585	-2.122	-2.148	-1.756	-1.777
	<b>-19.659</b>	<b>-22.564</b>	<b>-22.457</b>	<b>-19.933</b>	<b>-20.169</b>
<b>9. Finansielle indtægter</b>					
Rente af likvide beholdninger m.m.	33	0	0	0	0
Rente og udbytte af obligationer og aktier	805	900	900	900	900
Realiserede kursgevinster på obligationer og aktier	214	0	0	0	0
Urealiserede kursgevinster på obligationer og aktier	5.235	0	0	0	0
	<b>6.287</b>	<b>900</b>	<b>900</b>	<b>900</b>	<b>900</b>
<b>10. Finansielle udgifter</b>					
Rente og gebyrer af bankgæld m.m.	-403	0	0	-400	-400
Realiserede kurstab på obligationer og aktier	-1	0	0	0	0
Urealiserede kurstab på obligationer og aktier	-445	0	0	0	0
	<b>-849</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-400</b>	<b>-400</b>

\*Ikke revideret



TANDLÆGE  
FORENINGEN

Tandlægeforeningen  
Amaliegade 17  
1256 København K

Tlf. 70 25 77 11  
Fax 70 25 16 37

[info@tandlaegeforeningen.dk](mailto:info@tandlaegeforeningen.dk)  
[www.tandlaegeforeningen.dk](http://www.tandlaegeforeningen.dk)